



***Partenaire de votre
gestion sociale***



***Partage
d'expertise***

RETROUVEZ TOUTES NOS MISSIONS SUR :
W W W . E S P A I E . C O M



EXTERNALISATION DE LA GESTION DE PAIE, DE L'ADMINISTRATION DU PERSONNEL ET DE LA GESTION DES R.H.

Nous établissons plus de 8 000 bulletins de salaire par an, majoritairement en sous-traitance mais aussi en supervision technique.

Notre mission taillée sur mesure en fonction de vos besoins comprend :

AUDIT DES PRATIQUES SOCIALES :

- Analyse critique des pratiques sociales, paie et administration du personnel,
- Evaluation des risques sociaux,
- Compte-rendu et préconisations,
- Accompagnement à la mise en conformité.

PAIE ET DÉCLARATIF SOCIAL ASSOCIÉ :

- Etablissement des bulletins de salaire en sous-traitance complète ou en supervision technique,
- Déclaration de toutes les charges sociales associées,
- Rédaction et transmission des documents habituels de solde de tout compte,
- DSN,
- Étude de coûts (embauche, licenciement,...),
- Conception et/ou optimisation de la structure des bulletins de paie,
- Veille technique, juridique et conventionnelle,
- Préparation et assistance au contrôle URSSAF,
- Réponse aux réclamations ou interrogations des salariés.

GESTION DES R.H. :

- Médiation Sociale, Négociation & Relations Individuelle & Collective,
- Gestion des IRP, élection et fonctionnement,
- Anticipation des risques sociaux – Préparation au contentieux,
- Durée et aménagement du temps de travail,
- Communication interne (légale et facultative),
- Assistance spécifique aux Managers,
- Epargne salariale,
- Assistance au recrutement R.H. & Paie,
- Relation avec l'inspection du travail,
- Accompagnement à la protection sociale complémentaire.

GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL :

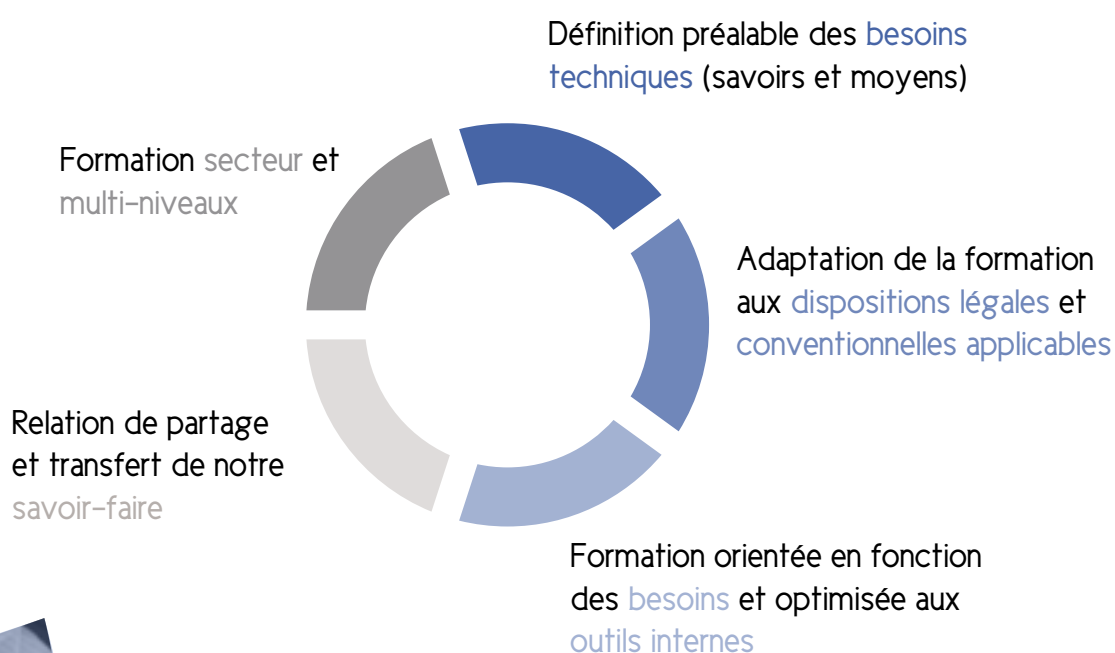
- Accompagnement à l'embauche, à l'évolution et à la rupture du contrat de travail,
- Suivi des évolutions légales et conventionnelles,
- Accompagnement: formalisme lié à la première embauche,
- Prise en charge directe des relations avec les organismes sociaux et institutionnels.



E X P E R T I S E
F I A B I L I T É
R I G U E U R
D I S P O N I B I L I T É
P R A G M A T I S M E
A D A P T A B I L I T É
A C C O M P A G N E M E N T
P A R T E N A R I A T
C O N F I A N C E
S T A B I L I T É
S O C I A L
A C C E S S I B I L I T É
I N N O V A T I O N
C O N S E I L S
G A R A N T I E
F O R M A T I O N

Une formation accompagnée et adaptée

Depuis 2014, notre équipe met en place des formations répondant spécifiquement à vos besoins :



FORMATIONS MÉTIERS :

Gestion de la paie,
Administration du personnel.



FORMATIONS « COURTES » À THÈMES :

Frais professionnels,
Gestion des absences,
Protection sociale,
Réduction « Fillon ».



FORMATIONS « COURTES » SECTEURS :

Syntec,
HCR,
Bâtiment-TP,
Transport routier.



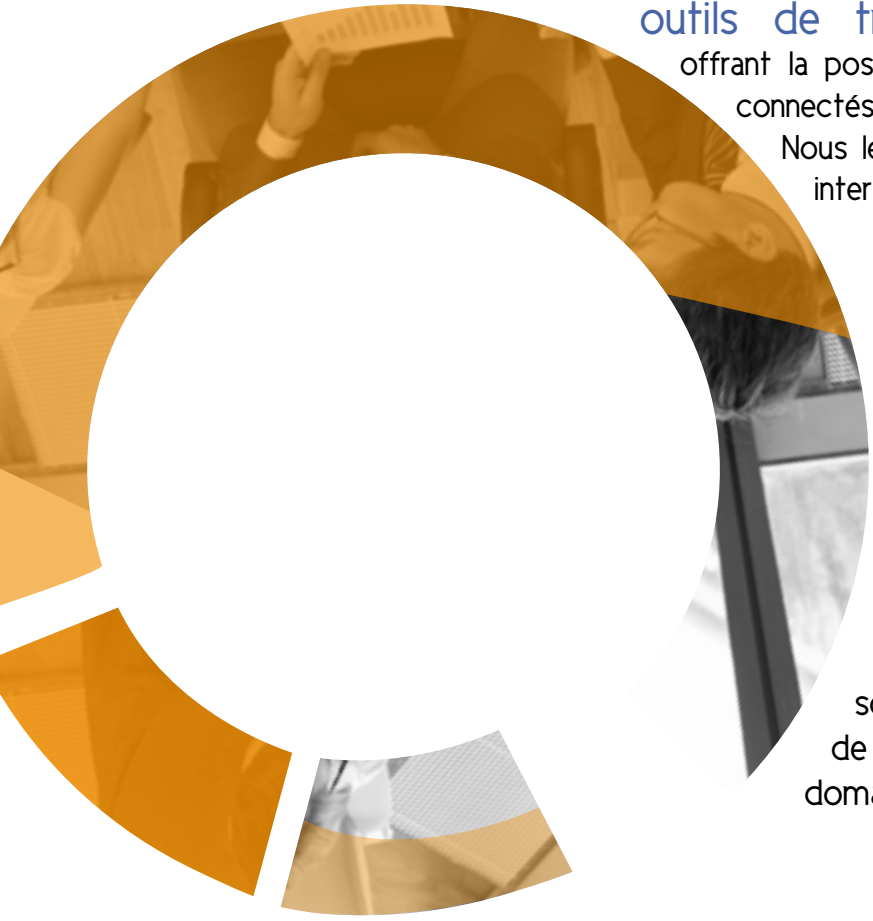
Notre mission chez **E.S.PAIE** est de donner une dimension humaine, pragmatique et concrète à la gestion et formation de la paie & de l'administration du personnel.

Nous assurons à ce titre disponibilité et présence sur le terrain grâce à nos

outils de travail innovants

offrant la possibilité à nos clients d'être connectés en permanence à leurs dossiers.

Nous leur mettons également à disposition un interlocuteur dédié à distance et/ou in situ.



En effet, chez **E.S.PAIE** nous avons comme souci de nous imprégner de vos problématiques, de vos projets et de votre façon d'appréhender le domaine RH.

Nous choisir, c'est la garantie pour votre entreprise d'accéder à un service et des conseils adaptés à vos besoins, le tout dans une relation de grande confiance.

Après 30 années cumulées passées à travailler au sein d'un grand Cabinet d'Expertise Comptable et de conseil de la région niçoise, Olivier Vinot et William Ret créent **E.S.PAIE** en 2008, avec comme volonté première d'instaurer des relations de confiance et de créer de véritables partenariats avec leurs clients.

Ils sont rejoints en 2014 par Julie Treille qui vient compléter le champ d'action d'**E.S.PAIE** avec **CF.PAIE**, service de formations professionnelles : le partage de leur savoir-faire permet à leurs clients de bénéficier d'un soutien supplémentaire lorsque l'organisation en place ne fait pas l'objet d'une externalisation efficace de la gestion sociale.



OLIVIER VINOT



JULIE TREILLE



WILLIAM RET

Ensembles, grâce à leur expertise et leur réseau de Cabinets d'Expertise Comptable et de Cabinets d'Avocats spécialisés en droit social, ils s'engagent à proposer aux dirigeants, décideurs, et managers, une solution complète, adaptée à leurs problématiques en matière de gestion sociale et mise en œuvre rapidement.

CONSULTEZ NOTRE BLOG D'ACTUALITÉS ET RÉAGISSEZ SUR :
W W W . E S P A I E . C O M